

## مكتب الوكيل

## معايير ترشيح المعيد على درجة محاضر

م	المعيار	الوزن النسبي	آلية الاحتساب	المستند النظامي
١	تاريخ مباشرة مقر البعثة والبدء في دراسة الدكتوراه.	٥٠٪	٦٩٠٠٠ عن كل يوم ويحد أقصى سنتين (٥٠ نقطة)	بناء على قرار الابتعاث للدكتوراه أو ترقية البعثة. وإثبات بداية الصرف لمرحلة الدكتوراه من موقع سفير. وخطاب إدارة الابتعاث باستمرار الدارس في دراسته.
٢	تاريخ المباشرة في الكلية بعد الحصول على مؤهل الماجستير.	٣٠٪	٢٠٠٠٠ عن كل يوم ويحد أقصى أربع سنوات (٣٠ نقطة)	بناء على قرار المباشرة بعد انتهاء دراسة الماجستير.
٣	العبء التدريسي خلال آخر فصلين دراسيين (باستثناء الفصل الصيفي).	١٥٪	٣١٢٠٠ عن كل ساعة تدريس ويحد أقصى (١٥ نقطة)	بناء على الجدول الدراسي لآخر فصليين دراسيين قبل التعيين.
٤	التكاليف الإدارية واللجان في الجامعة والكلية والقسم. ويكون التكليف لمدة فصل دراسي فأكثر.	٥٪	٥ نقاط تكليف سعادة رئيس الجامعة، ٤ نقاط تكليف سعادة وكيل الجامعة، ٣ نقاط تكليف سعادة عميد الكلية أو عميد آخر في الجامعة، ٢ نقطة تكليف سعادة رئيس القسم، ويحد أقصى (٥ نقاط)	بناء على التكليف بقرار من سعادة رئيس الجامعة / وكلاء الجامعة / عميد الكلية / رئيس القسم.

## وفي حال التساوي أي من المرشحين في المعايير السابقة يتم المفاضلة كما يلي:

- ١- في حالة تساوي المرشحين في المعايير الأربعة السابقة تكون الأولوية لمن لديه نشر علمي في مجالات علمية محكمة ويحد أقصى ثلاثة بحوث (أوراق) علمية منشورة أو مقبولة للنشر، بما مجموعه (١٥) نقطة كحد أقصى (٥) نقاط لكل بحث أو ورقة علمية.
- ٢- وفي حالة التساوي بعد تطبيق البند (١) أعلاه تكون الأولوية لمن حصل على شهادة تميز من جهة معتبرة مثل: الجامعة (غير جامعة نجران كونها مقر العمل)، الملحقة الثقافية، السفارة السعودية، جهة حكومية داخل المملكة العربية السعودية، هيئة عالمية المملكة عضو فيها، ويحد أقصى (١٠) نقاط، (٥) نقاط عن كل شهادة تميز.
- ٣- وفي حالة التساوي بعد تطبيق البند (٢) أعلاه تكون الأولوية للأقدم مباشرة بجامعة نجران على وظيفة معيد.

## تعليمنا يُحقق الرؤية